



- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Green Factory Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (dalej **Green Factory Sp. z o.o.**) z siedzibą w Zduńowie, Zduńowo 48, 09-142 Załuski.
- 2) Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e – mail admin@green-factory.com lub pisemnie na adres siedziby administratora.
- 3) Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail iod@green-factory.com w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych. Do dnia 25 maja 2018 roku obowiązki inspektora ochrony danych pełni Administrator Bezpieczeństwa Informacji, z którym można skontaktować się poprzez wskazany wyżej adres e-mail.
- 4) Pani/Pana dane osobowe zawarte w aplikacji o pracę będą przetwarzane:
 - a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Green Factory Sp. z o.o. (art. 6 ust. 1 lit c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 (**Rozporządzenie 2016/679**) w związku z przepisami Kodeksu pracy);
 - b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a Rozporządzenia 2016/679);
 - c) w celu udostępnienia danych do podmiotów z Grupy Kapitałowej Green Factory dla przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez te podmioty – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a Rozporządzenia 2016/679);
 - d) w celu weryfikacji posiadanych przez Pana/Panią kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Green Factory Sp. z o.o. (art. 6 ust. 1 lit f Rozporządzenia 2016/679). Prawnne uzasadnionym interesem Green Factory jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy z Panią/Panem;
 - e) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Green Factory Sp. z o.o. - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Green Factory Sp. z o.o. (art. 6 ust. 1 lit f Rozporządzenia 2016/679).
- 5) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Green Factory Sp. z o.o. w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Green Factory Sp. z o.o., a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Green Factory Sp. z o.o.
- 7) Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Green Factory Sp. z o.o. prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.
- 8) Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych w celu określonym w pkt 4 c) powyżej z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.
- 9) Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia 2016/679.
- 10) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.
- 11) Podanie danych osobowych jest wymagane przez Kodeks pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy podanie danych jest dobrowolne.

Więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych przez Green Factory Sp. z o.o. dostępnych jest w zakładce Ochrona Danych Osobowych na stronie <https://green-factory.com/ochrona-danych-osobowych/>.

